

# Ledarskapspolicy

Ledarskap inom Trollhättans Simsällskap (TSS) innebär ett direkt ansvarstagande i form av att i alla lägen vara en förebild och ett föredöme för klubbens medlemmar. Klubbens barn och ungdomar ska kunna lita på att nedanstående ledord och utsagor uppfylls:

- Full trygghet avseende alla förekommande aktiviteter.
- Att synliggöras och uppmuntras
- Total nolltolerans mot alla former av mobbning
- Nya utmaningar uppmuntras
- Aktivt deltagande och ansvarstagande stimuleras
- Simning och dess kringaktiviteter skall vara kul
- Vi lär oss att hantera motgångar för att gå stärkta ur dessa
- Ordning och reda ska råda inom alla aktiviteter

För ledare inom TSS gäller:

- Förebilden och föredömet inför sina simmare genomsyrar alla handlingar
- Ledaren kommunicerar och informerar på ett klart och tydligt sätt
- Alla får vara med på lika villkor
- Simmare stimuleras till fortsatt utveckling på individuell basis med sina resp. förutsättningar
- Ledaren bygger positiv anda
- Den enskilda människan respekteras
- Trygghet, delaktighet, motivation och ansvarstagande främjas
- Ledaren är uppmärksam på ev. förekomst av mobbing och agerar utefter TSS handlingsplan.
- Tydliga gränser definieras, kommuniceras och efterlevs
- Föreningens övriga policys följs.
- Samtliga ledare ska varje år kunna visa upp ett utdrag ur polisens belastningsregister
- Alla ledare ska gå HLR-utbildning varje år som genomförs i föreningens regi.

## Omfattning:

Denna ledarskapspolicy omfattar alla ledare, aktiva, föräldrar och andra som deltar i TSS verksamhet.

## Ansvar:

Det övergripande ansvaret att denna ledarskapspolicy följs vilar på styrelsen. Samtidigt är det alla medlemmars ansvar att eftersträva att detta följs.

Samtliga ledare, aktiva, föräldrar och övriga medlemmar inom TSS skall ta del av denna ledarskapspolicy.

**TROLLHÄTTANS SIMSÄLLSKAPS STYRELSE**  
**2021-05-04**